

Geachte heer Roos,

Zoals vorige week besproken, willen wij graag met de staatssecretaris, mevrouw Keijzer, in gesprek over passende oplossingen voor de financiële problemen die door de Coronacrisis zijn ontstaan bij de horecabedrijven die wij vertegenwoordigen. Bij het uitblijven van deze oplossingen zullen bedrijven verder in de problemen komen en genoodzaakt zijn om (een deel van het) personeel te ontslaan of hun bedrijfsactiviteiten te beëindigen.

Wij zijn drie actieve en specialistische brancheorganisaties in de horeca.

1. Nederlands Horeca Gilde (NHG) is in 1994 opgericht door actieve ondernemers in de café-, restaurant- en catering-branche. De vereniging telt ca 600 leden, waaronder klinkende namen. Sinds 1998 heeft het NHG een eigen CAO, die tot stand is gekomen in samenwerking met de vakbond ABGP.
2. Vereniging Chinese-Aziatische Horeca Ondernemers (VCHO) is met ongeveer 1.500 leden de grootste brancheorganisatie voor Chinese-Aziatische horecaondernemers in Nederland. De leden zijn Aziatische horecaondernemers met uiteenlopende horecabedrijven, zoals restaurants, cafetaria's en hotels.
3. Vereniging Professionele Frituurders (ProFri) is een vakvereniging, opgericht in 2012 en telt momenteel ongeveer 350 leden. In 2015 is uit de vereniging het Nederlands Frituurcentrum ontstaan, waarmee ProFri ten dienste staat voor de ruim 5.700 cafetaria's, snackbars en andere frituurspecialzaken in Nederland.

We hebben onze krachten gebundeld om de belangen van onze achterban tijdens deze coronacrisis optimaal te behartigen en constructief mee te denken over oplossingen voor de problemen waarvoor we door de crisis gesteld worden. Hieronder een eerste opsomming.

Huurcompensatie

De huur bedraagt doorgaans 10% van de omzet, maar ligt vaak nog hoger. Daarmee maken de huurkosten een belangrijk onderdeel uit van de vaste lasten. Daarom pleiten wij voor de aanpak zoals de Zweedse of Duitse overheid hanteert.

In **Zweden** neemt de huurder, de verhuurder en de overheid ieder één derde van de huur voor zijn rekening en ontvangen verhuurders alsnog een groot deel van hun huurinkomsten. Een overheidsmaatregel in die trant is nodig nu veel verhuurders blijk hebben gegeven niet bereid te zijn om in goed overleg tot afspraken te komen over een tijdelijke aanpassing van de huurprijs.

In **Duitsland** beschermt de overheid de huurder door de verhuurder te verbieden gedurende een periode van minimaal twee jaar het contract met de huurder te beëindigen. Hierdoor wordt de onderhandelingspositie van de huurder versterkt.

Btw Verlaging

Door beperkingen van de anderhalve-meter-samenleving zal de horeca aan minder gasten plaats kunnen bieden. Dit zal gevolgen hebben voor de omzet en de winst. Wij pleiten voor tijdelijke verlaging van zowel het hoge als het lage Btw-tarief voor de horeca naar 6% alsmede verlaging van de accijnzen. Door de prijzen gelijk te houden voor de consument wordt op deze manier de marge

verhoogd. Deze extra marge compenseert een gedeelte van de omzetsdaling, die ontstaan is door de maatregelen van de overheid.

Vakantiedagen en vakantiegeld

Door de sluiting van de horeca zit veel personeel thuis zonder dat zij arbeid verrichten. In deze periode worden wel vakantiedagen opgebouwd. Ons voorstel is om het personeel dat geen arbeid verricht geen vakantiedagen te laten opbouwen, zodat dit minder op de kosten drukt.

Ook vragen wij om ondernemers die in de financiële problemen komen de mogelijkheid te bieden om het vakantiegeld later, tot uiterlijk 6 maanden na heropening, uit te betalen.

Verlenging, verruiming en versoepeling van de regelingen TOGS en NOW

Het is gebleken dat de NOW die 90% van de loonkosten zou moeten compenseren bij een omzetsdaling van 100%, in werkelijkheid een veel lager percentage vergoedt. Op dit moment moeten ondernemers tot 35% van de loonkosten zelf betalen. De NOW zou aangepast moeten worden zodat de compensatie ook daadwerkelijk 90% is.

De verwachting is dat na de heropening de restaurants minder gasten kunnen ontvangen. Met deze beperkte capaciteit (ongeveer 50% minder bezetting) zal niet voldoende omzet gemaakt kunnen worden om alle kosten te dekken. Het is belangrijk dat de ondernemers, zolang zij niet hun volledige capaciteit mogen benutten, gecompenseerd worden voor een deel van de kosten en/of de bruto-winstderving.

Kwijtschelding werkgeverspremies

Daarnaast willen wij u verzoeken om de werkgeverspremies voor de maanden waarin horecazaken gedwongen zijn hun bedrijfsactiviteiten geheel of gedeeltelijk te staken, kwijt te schelden dan wel te verminderen. De werkgeverspremies bedragen voor een vaste kracht 12,4% en voor een flexibele kracht 17,8% van het brutoloon. Dit zou ook een gerechtvaardigde maatregel zijn: hoe meer werknemers, hoe meer steun van de overheid. De maatregel is ook praktisch makkelijk uitvoerbaar door het UWV. Een rekenvoorbeeld: als de maandelijkse loonsom van een middelgrote horecaonderneming € 40.000 bedraagt en het personeel bestaat voor 40% uit vast personeel en 60% uit flexibel personeel, zou het om een kwijtschelding gaan van circa € 6.256 per maand.

Graag vernemen wij per omgaande uw reactie.

Frans van Rooij | Directeur
Vereniging Professionele Frituurders (ProFri)

Drs. René Boerdam | Voorzitter
Nederlands Horeca Gilde

Liping Lin | Directeur
Vereniging Chinese-Aziatische Horeca Ondernemers