

(Nieuwe) Arbowet

Heeft u alles al op orde?



Even voorstellen

- Ad Lambregts, Algemeen directeur
- Petra Aarts, Commercieel directeur
- Team van Casemanagers
- Team van Bedrijfsartsen
- Arbeid & Organisatie Deskundige
- Arbeidsdeskundigen
- Veiligheidskundige
- Arbeidshygienist
- Providerboog: A&O psychologen – Fysio – Jurist – MDT etc.



Verplichtingen Werkgever

- Arbobeleid ontwikkelen en uitvoeren (veilig en gezond werken), Wetgeving (WvP).
- Inrichten arbeidsplaatsen / werkmethoden / arbeidsmiddelen en inhoud
- **Opstellen RI&E** en plan van aanpak
- PBM's (schoeisel – kleding etc)
- Beleid hoe om te gaan met verzuim - SIAG
- Aanbieden van Periodiek en arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO)

Verplichtingen werknemers

- Instructies opvolgen (o.a. gebruik van arbeidsmiddelen en omgang gevaarlijke stoffen)
- Niet weghalen en veranderen van aangebrachte beveiligingen
- Gebruiken PBM
- WG informeren bij opgemerkte gevaren voor WN of bedrijf
- WvP verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Belangrijkste wijzigingen 2017 - 2018

- Basiscontract met gecertificeerde bedrijfsarts/Arbodienst
- Open Spreekuur
- BA/Arbo: vrije toegang tot werkvloer
- Second opinion voor WN's
- Adviesrol Arbodienst op preventie
- Melden beroepsziekten

Belangrijkste wijzigingen 2017 - 2018

- Klachtenprocedure Arbodienst
- Duidelijkere rol preventiemedewerkers
- Grotere medewerkersbetrokkenheid
- Toezicht en handhaving: inspectie Sociale zaken en Werkgelegenheid
- Overgangperiode

Basiscontract

- Bedrijfsarts toegang tot iedere werkplek.
Hoe de arbodienstverlener wettelijk taken kan uitvoeren
- Hoe het overleg Arbodienst - de preventiemedewerker en de werknemersvertegenwoordiging/directie is geregeld.
- Hoe werknemers gebruik kunnen maken van een second opinion.
- Meldingsplicht bedrijfsarts voor beroepsziekten.
Hoe de klachtenprocedures bij Arbodienst werken.

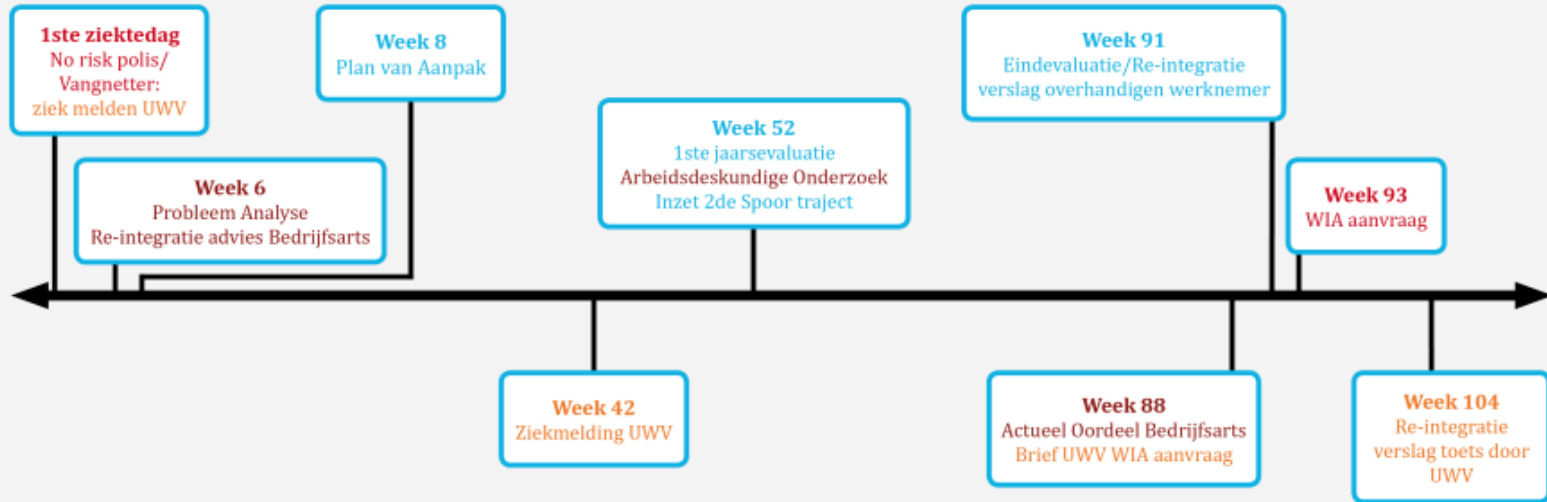
Ziekte versus Arbeidsongeschikt

- Een medewerk(st)er meldt zich ziek, wat nu? Ziek en arbeidsongeschikt is niet per definitie het zelfde!
- Er treedt de Wet verbetering Poortwachter in werking
- WG – WN – Arbodienst dienen samen te werken aan re-intergratie (terugkeer in werk).

Wet verbetering Poortwachter

STAPPENPLAN BIJ ZIEKTE

← Probleem Analyse / Plan van Aanpak / Evaluatie Momenten (elke 6 weken) →



Wat doen wij als A&P Provitale

- Gecertificeerde Arbodienst
- Landelijk Actief
- Visie: Gezond Verstand
- Vast aanspreekpunt: Casemanager / ABP
- Actief op (reductie van) Verzuim en Preventie
- Samenwerking: WG / WN / A&P / verzekeraars

Voorkomen is beter dan genezen

- Niet alleen voor ziekte / arbeidsongeschiktheid maar ook
- ***Boetes bij overtreding:***
 - ***Vanaf €340,= tot €13.500,=***
 - ***Bij herhaling 100 – 200% worden verhoogd***

(Basis) Contract; keuzemogelijkheden

- Keuze uit 4 pakketten; vanaf 20,= p.p.p.jr
- Korting op pakket voor VCHO leden
- Studenten hoeven NIET aangemeld te worden in Arbocontract
- Maatwerkcontract bij > 30 personeelsleden
- Maatwerk voor bepaalde griepen oproepkrachten

Arbocontract regelen?

- Aanmelden kan via website VCHO of rechtstreeks door een mail te sturen naar: **info@aenpprovitale.nl** (incl. VCHO lidnr).

Bedankt voor uw aandacht en tot ziens!